



**РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ОПШТИНА КУРШУМЛИЈА**

**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА
ОПШТИНЕ КУРШУМЛИЈА ЗА 2021. ГОДИНУ**

Децембар, 2020. године

Општина Куршумлија, ул. Пролетерских бригада б.б., тел. 027/381-402, www.kursumlija.org

1. УВОД

Локални акциони план запошљавања за 2021. годину за општину Куршумлија (у даљем тексту: ЛАПЗ) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2021. години. Њиме се дефинишу приоритети и циљеви политике запошљавања у 2021. години и утврђују програми и мере који ће се реализовати у 2021. години на територији општине Куршумлија, како би се достигли циљеви и постигло одрживо повећање запослености.

Правни основ за утврђивање ЛАПЗ представља Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености (*"Службени гласник РС"*, бр. 36/2009, 30/2010 - др. закон, 88/2010, 38/2015, 113/2017 и 113/2017 - др. закон).

Основни циљ активне политике запошљавања у 2021. години у Републици Србији усмерен је ка успостављању ефикасног, стабилног и одрживог тренда раста запослености, као и да се политика запошљавања као и институције тржишта рада потпуно ускладе са тековинама ЕУ. У складу са основним циљем политике запошљавања, стратешким и реформским документима од значаја и утицаја на политику запошљавања, и уз уважавање карактеристика националног тржишта рада, утврђени су следећи приоритети политике запошљавања у 2021. години:

- 1) Побољшање услова на тржишту рада и унапређење институција тржишта рада;
- 2) Подстицање запошљавања и укључивања теже запошљивих лица на тржиште рада и подршка регионалној и локалној политици запошљавања;
- 3) Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал.

Приоритети политике запошљавања у 2021. години произашли су из реалних потреба и део су стратешких опредељења и средњорочних циљева, тако да неће бити у потпуности реализовани у 2021. години. Ипак, неопходно је наставити са реализацијом активности које се на њих односе како би се у наредним годинама достигли жељени резултати.

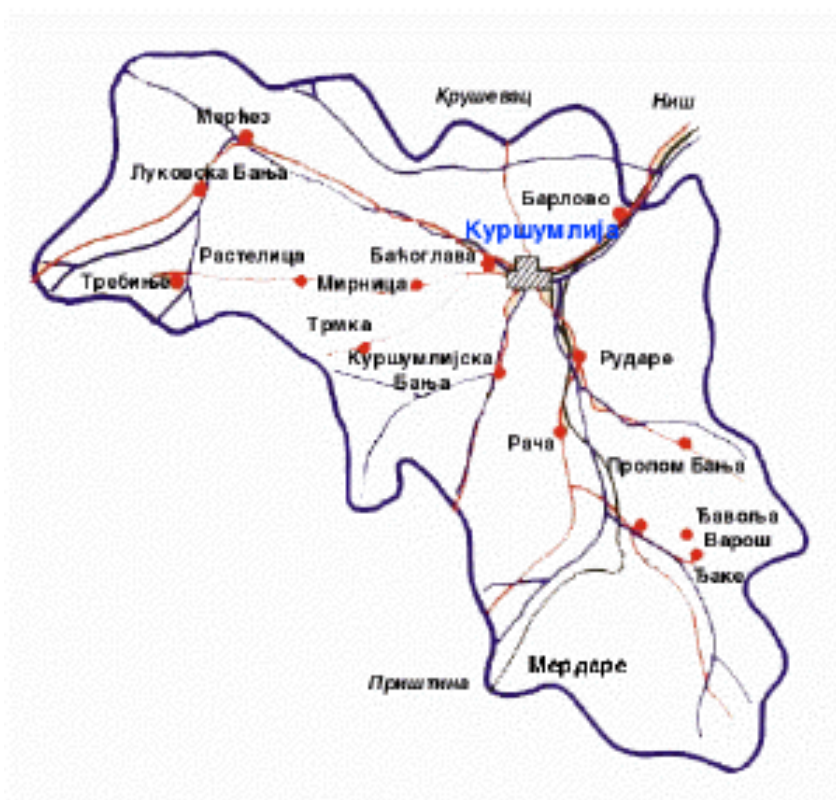
Циљеви политике запошљавања у 2021. години су:

- смањење опште стопе неактивности и повећање стопе запослености,
- даље спречавање раста незапослености,
- смањење дуалности на тржишту рада,
- унапређење положаја младих на тржишту рада.

2. ОПШТИ ПОДАЦИ

Општина Куршумлија налази се на југу Србије, у горњем сливу реке Топлице и њених притока Косанице и Бањске, на југоисточним падинама Копаоника и северозападним падинама Радан планине. Административно припада Топличком округу и заузима површину од 952 км² и према својој величини спада међу најраспрострањеније у Србији. Општина се граничи са општином Блаце на северу, источно је општина Прокупље, југоисточно су општине Бојник и Медвеђа, јужно је општина Подујево (АП Косово и Метохија), западно општина Лепосавић (АП Косово и Метохија) и северозападно општина Брус. Јужна и југозападна граница у дужини од 105 km поклапа се са природном и политичко-административном границом Средишње Србије и Косова и Метохије. Положај општине Куршумлија одређен је координатама између 42° 52' 00" и 43° 16' 27" северне географске ширине и 20° 55' 50" и 21° 29' 56" источне географске дужине.

Територијом општине пролази стратегијски важан путни правац Ниш-Приштина. Регионалним путним правцем, преко Блаца, општина Куршумлија је повезана са Брусом, односно Крушевцем, и даље Београдом. Долином Топлице и Косанице пролази железничка пруга Ниш-Прокупље-Куршумлија-Мердаре-Косово Поље.



Карта општине Куршумлија

3. СТАНОВНИШТВО

На територији општине Куршумлија, према *Попису становништва, домаћинства и станова у Републици Србији* из октобра 2011. године, живи 19.213 становника, док је, према бази података *ДевИнфо* и *Виталне статистике Републичког Завода за статистику*, процењено да средином 2019. године на територији општине живи 17.290 становника. Према истом извору, пројектовани број становника (средња варијанта – нулти миграциони салдо) 2041. године биће 14.784, а са миграцијама 13.501.

Становништво општине Куршумлија распорђено је у 90 насељених места. Има 17 сеоских, 6 приградских и 7 градских месних заједница. Просечна густина насељености општине Куршумлија је 18 становника на км², што је сврстава у ретко насељене општине. Кретање становништва у општини Куршумлија карактеришу три основне детерминанте:

- низак наталитет,
- повећане стопе морталитета,
- миграциони процеси.

У општини Куршумлија забележено је смањење стопе природног прираштаја и она износи -7,87 промила (стопа живорођених 9,14 - стопа умрлих 17,01), што је повољније него претходних неколико година. Просечна старост становништва Куршумлије је 44,39 година, старосна структура све више има карактеристике „регресивног“, односно старијег типа становништва будући да се смањују фертилни и омладински контингент становништва.

Година	Број становника	Живорођени	Умрли	Природни прираштај	Смањење броја становника
2011	19213	123	327	-204	-
2012	18963	134	346	-212	250
2013	18694	121	308	-187	269
2014	18488	154	274	-120	206
2015	18262	148	337	-189	226
2016	18006	151	313	-162	256
2017	17787	143	297	-154	219
2018	17545	159	309	-150	242
2019	17290	158	294	-136	255

Табела: Природно кретање становништва, 2011-2019.год.

Локални акциони план запошљавања општине Курушумлија за 2021. годину

	2018.		2019.	
	Ж	М	Ж	М
Деца старости до 6 година (предшколски узраст)	448	518	463	530
Деца старости 7-14 година (узраст основне школе)	597	706	569	662
Деца старости 15-18 година (узраст средње школе)	382	430	368	434
Деца старости 0-17 година	1333	1550	1301	1521
Број младих (15-29 година)	1454	1743	1422	1710
Радни контингент становништва (15-64 година)	5421	6131	5199	6004
Укупан број становника	8465	9080	8335	8955

Табела: Становништво према старосним групама и полу, 2018-2019.год.

Старосне групе	% учешћа
0-17 година	16,32
18-64 година	61,34
65+ година	22,34

Табела: Становништво према старосним групама, 2019.год.

4. СТАЊЕ У ПРИВРЕДИ

У периоду социјализма развој привреде општине Куршумлија заснивао се на развоју предузећа из области дрвне индустрије ШИК “Копаник”, текстилне индустрије МК “7. јули”, металне индустрије “Металац” а.д, као и предузећа из области туризма “Планинка” а.д., односно Завод “Жубор” Куршумлијска Бања.

До 90-их година само у привреди општине Куршумлија било је запошљено око 5.000 људи који су били запослени првенствено у овим предузећима. Међутим, услед лоше приватизације, економске кризе у свету, као и кризе настале распадом СФРЈ, дошло се до тога да је у Куршумлији тренутно велики број незапосленог радно способног становништва, што је и основни разлог за велику миграцију становништва пре свега у велике центре наше земље, као и одлазак у иностранство.

У Куршумлији је, према подацима Агенције за привредне регистре ажурираним на крају 2019. године, било 149 активних привредних друштава и 581 предузетник. Новооснованих привредних друштава је било 12, а предузетника 130, док је брисано/угашено 45 привредних друштава и 81 предузетник. Укупан број извозника је био 15, а увозника 31.

Носиоци тренутног привредног развоја општине Куршумлија су “Планинка” А.Д. и “Симпо ШИК” Д.О.О. који запошљавају највећи број радника. Поред ова два највећа привредна друштва, у нашој општини постоји и неколико привредних друштава и предузетника из области металне индустрије (“Metalac company” Д.О.О., СР “ФПМ Дељанин”, “Данком” Д.О.О, “Зона ДИС” Д.О.О.), текстилне индустрије (“Exkluziv” Д.О.О., “Вутекс Плус” СЗР, “Перфект-плус” СЗР), области пољопривреде (“Фригонаис” Д.О.О, “Жуч воће” Д.О.О, “Есо Food Мижјловић” Д.О.О.), дрвне индустрије (“Владива” Д.О.О, “Топлица дрво” Д.О.О), области трговине („Тимор“ Д.О.О., СР „Милановић“, СЗТР „Боба“), саобраћаја и транспорта („Сатранс“ Д.О.О., „Шуши-Транс“ Д.О.О., СР “Дељанин Пром”, „Профи-Такси“ Д.О.О.) и пекарске индустрије (СЗУР „Грања“, СР „Мадера“, СЗР „Три брата“).

У новосаграђеним погонима фабрике компаније Борбени Сложени Системи – Нови Београд, чији је оснивач Југоимпорт-СДПР, предузеће у државном власништву, са вишедеценијском традицијом у промету наоружања, војне опреме и трансфера технологије, која већ има отворен производни комплекс у Великој Плани где се производе сложени борбени системи, ловачка, спортска и сачмарска муниција, запошљено је 80, а у наредним година се планира запошљавање до 300 нових радника. Израелска компанија Wood Feel отворила је фабрику у погонима некадашње Конфекције 7. Јули где је запошљено до 30 радника. Такође, у току је изградња хотелског комплекса у Куршумлијској бањи, чији инвеститор Планинка планира запошљавање већег броја младих људи чија је обука већ почела.

На територији општине Куршумлија је, према подацима Републичког завода за статистику, у 2019.год. регистровано 3952 запослена према општини рада, док је према општини пребивалишта регистровано 4554 запослених, што је 26,34% у односу на број становника. Просечна зарада без пореза и доприноса је за септембар 2020. године износила 47.722 динара (брutto 66.059), док је просечна зарада за првих девет месеци ове године 47.611 динара (брutto 65.883).

Локални акциони план запошљавања општине Куршумлија за 2021. годину

<i>Година</i>	<i>Број запослених</i>
2014.	4351
2015.	4031
2016.	3997
2017.	4013
2018.	3997
2019.	3952

Табела: Регистровани запослени, 2014-2019.год.

<i>Година</i>	<i>Износ зараде (у рсд)</i>
2014.	30.044
2015.	34.703
2016.	34.631
2017.	36.396
2018.	40.796
2019.	44.869
I- IX 2020.	47.611

Табела: Просечне зараде без пореза и доприноса, 2014-2020.год.

Основни правци развоја привреде на територији општине Куршумлија базирају се на искоришћавању природних богатстава, пре свега на даљем развоју туризма, развоју пољопривреде (воћарства и сточарства), дрвне индустрије, искоришћавање обновљивих извора енергије. Такође даљи привредни просперитет се базира и на даљем развоју радно интензивних грана индустрије, пре свега из области текстилне и металне индустрије, односно даљем развоју осталих услужних делатности.

Смањење велике незапослености на територији општине Куршумлија захтева инвестиције, како постојећих тако и нових инвеститора.

Циљ општине Куршумлија је да се у будућности кроз инвестиционо "пријатељски" оквир створе такви услови у којима инвеститор може да сагледа све могућности и ризике средњорочних и дугорочних инвестиционих одлука, пружајући потенцијалним инвеститорима сву могућу помоћ у обезбеђивању неопходних дозвола.

Општина Куршумлија је ранијих година издвајала значајна средства за суфинансирање пројеката самозапошљавања, и преко програма запошљавања на новоотвореним радним местима у сарадњи са НСЗ, као и за помоћ развоју малих и средњих предузећа. На тај начин се делимично помогло инвеститорима у решавању пословних инфраструктурних проблема и развоју предузетништва. Буџетом за 2021. годину нису планирана средства за новоотворена радна места имајући у виду трендове задњих година када је и опало интересовање предузетника, јер је највећи део њих и био обухваћен овим програмом.

Локални акциони план запошљавања општине Куршумлија за 2021. годину

5. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА

На евиденцији НСЗ у испостави Куршумлија, закључно са октобром 2020. године, је 2.490 лица. Општина Куршумлија учествује са 24,53% незапослених у укупном броју незапослених лица Топличког округа.

АКТИВНА НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПО ОПШТИНАМА ТОПЛИЧКОГ ОКРУГА		
Блаце	928	9,14%
Житорађа	1.917	18,88%
КУРШУМЛИЈА	2.490	24,53%
Прокупље	4.816	47,44%
ТОПЛИЧКИ ОКРУГ	10.151	100,00%

У односу на новембар 2019. године број активних незапослених лица у општини Куршумлија је повећан 4,36% или за 104 лица. Што се тиче односа стручне и нестручне радне снаге, тај однос је нешто повољнији, али и даље неповољан, тако да је проценат нестручне радне снаге 36,87%. Код дужине чекања за запослење, највеће је учешће незапослених који чекају на запослење преко 12 месеци (дуготрајна незапосленост) и износи 70,12%.

НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУПНЕ СПРЕМЕ, СТАРОСТИ, ТРАЈАЊУ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ И ПОЛУ НА КРАЈУ ОКТОБРА 2019. ГОДИНЕ								
СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ			СТАРОСТ			ТРАЈАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ		
Укупно	Укупно	2.490	Укупно	Укупно	2.490	Укупно	Укупно	2.490
	Жене	1.208		Жене	1.208		Жене	1.208
I	Укупно	888	15-19	Укупно	76	До 3 месеца	Укупно	244
	Жене	423		Жене	40		Жене	101
II	Укупно	30	20-24	Укупно	241	3-6 месеци	Укупно	194
	Жене	9		Жене	106		Жене	84
III	Укупно	535	25-29	Укупно	289	6-9 месеци	Укупно	72
	Жене	199		Жене	133		Жене	20
IV	Укупно	750	30-34	Укупно	231	9-12 месеци	Укупно	234
	Жене	409		Жене	111		Жене	96
V	Укупно	8	35-39	Укупно	240	1-2 године	Укупно	416
	Жене	2		Жене	122		Жене	198
VI-1	Укупно	52	40-44	Укупно	267	2-3 године	Укупно	210
	Жене	35		Жене	146		Жене	104
VI-2	Укупно	86	45-49	Укупно	259	3-5 година	Укупно	256
	Жене	44		Жене	130		Жене	128
VII-1	Укупно	141	50-54	Укупно	295	5-8 година	Укупно	265
	Жене	87		Жене	162		Жене	141

Локални акциони план запошљавања општине Куршумлија за 2021. годину

VII-2	Укупно	0	55-59	Укупно	323	8-10 година	Укупно	188
	Жене	0		Жене	169		Жене	95
VIII	Укупно	0	60-65	Укупно	269	Преко 10 година	Укупно	411
	Жене	0		Жене	89		Жене	241

6. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ КУРШУМЛИЈА У 2021. ГОДИНИ

Општина Куршумлија је за 2021. годину предвидела реализацију пограма на стварању позитивне климе за инвестирање у производњу, што је и предуслов за запошљавање.

Имајући у виду стање и кретања на тржишту рада, као и карактеристике регистроване незапослености, кроз мере активне политике запошљавања, посебан фокус је стављен на младе, вишкове запослених, дугорочно незапослене и жене.

На основу идентификованих изазова на тржишту рада, утврђени су следећи циљеви политике запошљавања:

- спречавање великог раста незапослености и смањивање незапослености кроз унапређење положаја на тржишту рада и стварање услова за запошљавање младих, радно способних корисника новчане социјалне помоћи, Рома, лица без квалификација/са ниским квалификацијама, вишкова запослених, дугорочно незапослених, старијих од 50 година и жена,
- подршка мерама активне политике запошљавања кроз програм стручне праксе, субвенција за samozapošljavanje и јавних радова преко програма НСЗ.

Такође, потребно је континуирано спроводити активности са циљем даљег развоја и јачања социјалног дијалога и секторске сарадње, децентрализације политике запошљавања, подизања запошљивости и запошљавања младих, пружања подршке вишковима запослених у процесу реинтеграције на тржиште рада и повећања партиципације жена на тржишту рада.

Утврђени приоритети политике запошљавања у 2021. години су:

- раст запошљавања и одрживо повећање запослености, посебно у приватном сектору, уз континуирано праћење потреба послодаваца и карактеристика незапослених лица,
- подстицање запошљавања и унапређење запошљивости ради конкурентнијег иступања на тржишту рада теже запошљивих лица кроз заједничко финансирање програма или мера активне политике запошљавања,
- унапређење квалитета понуде и конкурентности радне снаге путем каријерног вођења и саветовања чиме би се утицало на смањење неусаглашености понуде и потражње на тржишту рада

7. ЛОКАЛНИ САВЕТ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Доношењем Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, 2003. године створена је могућност да се формирају Локални савети за запошљавање (даље: ЛСЗ) који би са укључивањем социјалних партнера, утицали да се кроз доношење програма активне политике запошљавања на локалном нивоу смањи стопа незапослености. Општина Куршумлија је препознала неопходност формирања ЛСЗ што је и довело до првог формирања Локалног Савета за запошљавање у 2006. години. У 2013. години дошло до измена који се односе на чланове у ЛСЗ. Тренутно ЛСЗ има 7 чланова, од којих су заступљени представници локалне самоуправе и представник НСЗ Куршумлија.

Чланови ЛСЗ активно учествују у решавању проблема запошљавања на територији општине Куршумлија. Као резултат рада ЛСЗ скупштина општине Куршумлија је донела 16.09.2011. године Одлуку о стимулисању запошљавања и поспешивању инвестиционих улагања на територији општине Куршумлија.

8. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ КУРШУМЛИЈА ЗА 2021. ГОДИНУ

Општина Куршумлија је Буџетом општине за 2021. годину укупно издвојила **5.000.000,00** динара у циљу спровођења мера активне политике запошљавања. Кроз анализу и процену потреба на терену, а у сарадњи са НСЗ, имајући у виду искуства из претходног периода, као и кретања у привреди општине, утврђене су мере којима би се смањила незапосленост и задовољиле потребе послодаваца у смислу ангажовања радника, оспособљавање лица за самостално обављање посла, и др.

Наведене мере имају за циљ смањење броја незапослених лица на територији општине Куршумлија, смањење сиромаштва, итд., а обухватају следеће програме и мере активне политике запошљавања:

- 1. Програм стручне праксе** – подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање, ради обављања приправничког стажа и стицања услова за полагање стручног испита.
- 2. Подршка samozapošljavanju** - обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за samozapošljavanje оснивањем привредног субјекта.
- 3. Јавни радови** - организују се у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у ЛАПЗ.

Предвиђени програми и мере активне политике запошљавање ће се реализовати **сопственим средствима** из буџета јединице локалне самоуправе, уз **суфинансирање** програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим планом запошљавања (ЛАПЗ) средствима из републичког буџета.

Локални акциони план запошљавања општине Куршумлија за 2021. годину

Захтев за суфинансирање се, преко НСЗ, подноси Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања. Услов за подношење захтева за финансирање програма или мера активне политике запошљавања из републичког буџета је да јединица локалне самоуправе има:

- 1) формиран локални савет за запошљавање;
- 2) усвојен ЛАПЗ;
- 3) усаглашен ЛАПЗ са НАПЗ;

4) обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мере. Изузетно, уколико се ради о неразвијеној јединици локалне самоуправе, министар надлежан за послове запошљавања, у складу са чланом 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10 и 38/15) може одобрити учешће у финансирању и када је обезбеђено мање од половине потребних средстава.

По истеку рока за подношење захтева, НСЗ проверава испуњеност услова за финансирање програма или мера активне политике запошљавања, припрема мишљење о сваком појединачном ЛАПЗ (усклађеност са циљевима локалног економског развоја и индикаторима на локалном тржишту рада) и даје предлог за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања на основу критеријума и расположивих средстава у републичком буџету.

НСЗ доставља министарству предлог за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања у року од 30 дана од дана истека рока за подношење захтева, на основу кога министар надлежан за послове запошљавања доноси одлуку.

НСЗ и јединице локалне самоуправе обухваћене одлуком закључују споразуме о начину и поступку реализације програма или мера активне политике запошљавања, као и другим питањима од значаја за спровођење ове одлуке.

Јединице локалне самоуправе могу, у складу са потребама локалног тржишта рада, креирати нове програме или мере активне политике запошљавања, утврдити их у ЛАПЗ и финансирати их у целости из средстава буџета јединица локалне самоуправе. У реализацији програма или мера активне политике запошљавања које се финансирају из буџета јединица локалне самоуправе у целости, НСЗ пружа стручну и техничку подршку.

8.1 ПРОГРАМ СТРУЧНЕ ПРАКСЕ

Програм стручне праксе подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање – квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци. Програм је намењен незапосленим лицима без радног искуства у струци, са најмање средњим образовањем, без обзира на године старости, и реализује се без заснивања радног односа. Програм се реализује код послодавца који припада приватном сектору, док се највише до 30% укупно планираних у овај програм може ангажовати у јавном сектору и то искључиво у области здравства, образовања, социјалне заштите и правосуђа. Изузетно, на територији АП Косово и Метохија и девастираних подручја на територији Републике Србије, програм стручне

Локални акциони план запошљавања општине Курушумлија за 2021. годину

праксе реализује се код послодавца који припада приватном или јавном сектору, при чему приватни сектор има приоритет. Програм стручне праксе се спроводи у складу са законом, односно у складу са актом о организацији и систематизацији послова код послодавца. Трајање програма утврђено је законом односно правилником, а финансира се најдуже до 12 месеци, током којих се ангажованим лицима исплаћује новчана накнада и уплаћује осигурање у предвиђеним износима.

Програм се финансира на следећи начин:

- III-IV степен квалификација – 6 месеци – новчана помоћ и превоз 20.000,00 дин.
- VI степен квалификација – 9 месеци – новчана помоћ и превоз 22.000,00 дин.
- најмање VII степен квалификација – 12 месеци – новчана помоћ и превоз 25.000,00 дин.

8.2 ПОДРШКА САМОЗАПОШЉАВАЊУ

Подршка samozapošljavanju обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за samozapošljavanje.

Стручна помоћ коју може да оствари незапослени који се samozapošljavanje састоји се од информативних и саветодавних услуга, обуке за развој предузетништва, као и подршке у првој години пословања која се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке, у пословним центрима НСЗ, регионалним развојним агенцијама и др.

Средства за samozapošljavanje у 2020. години одобравају се у виду субвенције, у једнократном износу од 250.000,00 динара по кориснику ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос, у делатностима дефинисаним у складу са потребама локалног економског развоја у ЛАПЗ.

Приоритет код одобравања субвенције за samozapošljavanje имају:

- 1) млади до 30 година старости,
- 2) старији од 50 година,
- 3) вишкови запослених,
- 4) Роми,
- 5) особе са инвалидитетом,
- 6) жене,
- 7) сва остала лица чији је статус теже запошљивих лица дефинисан НАПЗ-ом.

У случају samozapošljavanja особа са инвалидитетом субвенција се одобрава у једнократном износу од 270.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач у њему заснива радни однос, у делатностима дефинисаним у складу са потребама локалног економског развоја у ЛАПЗ.

Субвенција за samozapošljavanje намењена је незапосленима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање и имају завршену обуку за развој предузетништва, а реализација програма прати се 12 месеци.

8.3 ЈАВНИ РАДОВИ

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у ЛАПЗ.

Незапослена лица која се укључују у програм јавних радова, треба да припада следећим категоријама:

- 1) радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
- 2) Роми;
- 3) лица без квалификација/са ниским квалификацијама;
- 4) вишкови запослених;
- 5) дугорочно незапослени;
- 6) млади до 30 и старији од 50 год.;
- 7) сва остала лица чији је статус теже запошљивих лица дефинисан НАПЗ-ом.

Процент учешћа наведених категорија незапослених лица које ће бити укључене у реализацију мере односи се на јавни рад који кроз редовне јавне конкурсе спроводи самостално НСЗ, док се у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у ЛАПЗ, могу укључити незапослена лица из свих категорија теже запошљивих.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

1) исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 22.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, као и трошкове доласка и одласка са рада ангажованих лица);

2) накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу (максимално до 2.000 динара по лицу, једнократно, у зависности од трајања јавног рада);

3) накнаду трошкова обуке (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје потврда о стеченим компетенцијама.

У 2021. години организоваће се јавни радови у области социјалних и хуманитарних делатности, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

Јавни радови се могу организовати и за област културе на којима се искључиво ангажују особе са инвалидитетом.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

Локални акциони план запошљавања општине Куршумлија за 2021. годину

9. ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛАПЗ

За реализацију планираних програма и мера активне политике запошљавања користиће се сопствена средства Општине Куршумлија предвиђена буџетом општине за 2021. годину, као и средства из републичког буџета, по следећем:

ПРОГРАМ СТРУЧНЕ ПРАКСЕ

Категорија лица	Износ по лицу	Број лица	Трајање у месецима	Укупан износ	Извор финансирања и %		
					ЈЛС	РС	Остали извори
Лица са најмање високим 4-годишњим образовањем	накнада	25.000	13	4.165.500	1.920.000	2.880.000	0
	осигурање	1.500					
Лица са вишим и високим 3-годишњим образовањем	накнада	22.000	3	634.500	1.920.000	2.880.000	0
	осигурање	1.500					
УКУПНО:		16		4.800.000	1.920.000 40,00%	2.880.000 60,00%	0

Табела: Преглед калкулације потребних средстава за реализацију програма стручне праксе на основу предвиђених износа за 2021. годину

ПОДРШКА САМОЗАПОШЉАВАЊУ

Категорија лица	Износ по лицу	Број лица	Праћење у месецима	Укупан износ	Извор финансирања и %		
					ЈЛС	РС	Остали извори
Млади до 30 год. и старији од 50 год., вишкови запослених, Роми, особе са инвалидитетом, жене	накнада	250.000	17	4.250.000	1.700.000	2.550.000	0
УКУПНО:		17		4.250.000	1.700.000 40,00%	2.550.000 60,00%	0

Табела: Преглед калкулације потребних средстава за реализацију подршке samozapošljavanju на основу предвиђених износа за 2021. годину

Локални акциони план запошљавања општине Курушумлија за 2021. годину

ЈАВНИ РАДОВИ

Категорија лица	Износ по лицу	Број лица	Трајање у месецима	Укупан износ	Извор финансирања и %			
					ЈЛС	РС	Остали извори	
Радно способни корисници новчане социјалне помоћи, Роми, лица без квалификација/са ниским квалификацијама, вишкови запослених, дугорочно незапослени, млади до 30 год. и старији од 50 год., жене	накнада и превоз	22.000	30	3	3.450.000	1.380.000	2.070.000	0
	доприноси	14.600						
	спровођење	2.000						
УКУПНО:		30		3.450.000	1.380.000 40,00%	2.070.000 60,00%	0	

Табела: Преглед калкулације потребних средстава за реализацију програма јавних радова на основу предвиђених износа за 2021. годину

Коначан број незапослених лица која ће бити укључена у програме и мере активне политике запошљавања и ефекти на запошљавање, биће утврђени и зависиће од пријема захтева и дужине трајања сваке мере.

10. ПРАЋЕЊЕ, ОЦЕНА И ИЗВЕШТАВАЊЕ О РЕАЛИЗАЦИЈИ ЛАПЗ

Праћење, оцена и извештавање о реализацији ЛАПЗ су изузетно значајни јер од процеса праћења, оцене и извештавања, односно од одговора да ли су применом одређене мере постигнути очекивани ефекти, зависи да ли ће се и у будућности спроводити иста решења, или их је потребно мењати, односно да ли је и у којој мери потребно вршити корекције буџета ЈЛС у делу који се односи на локалну политику запошљавања. Праћење реализације ЛАПЗ, степен остварених резултата и ефективности спроведених мера, динамика реализације ЛАПЗ, праћења и извештавања и одговорности за реализацију наведеног процеса, као и јасни, релевантни и мерљиви показатељи успеха биће приказани кроз информације наведене у табели.

Мера/активност	Индикатор	Временски оквир	Одговорност
- подношење захтева за учешће у суфинансирању програма или мера АПЗ у 2021.год.	- потврда о подношењу	Јануар	ЈЛС
- одлука о учешћу у финансирању програма или мера АПЗ	- пријем обавештења	Март	НСЗ
- потписивање споразума о сарадњи са НСЗ	- потписан споразум	Април	ЈЛС и НСЗ
- расписивање јавних позива	- расписано ху јавних позива	Мај-Јун	ЈЛС и НСЗ (уз учешће ЛСЗ)
- укупан број лица по поднетим захтевима који су у поступку одлучивања (по мерама)	- ху лица (по мерама)	Јул	ЈЛС и НСЗ
- одлучивање по захтевима	- ху захтева одобрено	Јул	ЈЛС и НСЗ (уз учешће ЛСЗ)
- укупно укључена лица у мере	- ху лица у мерама (по мерама и циљним групама)	Август - , праћење на месечном нивоу док мера траје	ЈЛС и НСЗ (ЛСЗ)
- укупан број лица која су завршила меру	- ху лица у мерама (по мерама и циљним групама)	По завршетку мере	ЈЛС и НСЗ (ЛСЗ)
- ефекат мере на запошљавање (брutto ефекат)	- ху лица запослено (по мерама и циљним групама)	6 месеци по изласку из мере/уговорне обавезе ¹	НСЗ (ЛСЗ)
- утрошак средстава	- утрошак средстава по мерама	Након реализације свих финансијских обавеза	ЈЛС и НСЗ
- анализа успешности ЛАПЗ	- израђена анализа	Након завршетка	ЛСЗ

¹ Изузетно, уколико за меру која је реализована у претходној години у тренутку вршења евалуације мера, односно сагледавања бруто ефеката на запошљавање, није прошло 6 месеци од изласка учесника мере из уговорне обавезе, сагледавање ефеката се може урадити и 3 месеца после изласка из уговорне обавезе. Такође, могуће је узети у обзир бруто ефекат на запошљавање учесника исте мере (исти дизајн мере, исте циљне групе), која је реализована у некој од претходних година, где је прошло шест месеци од изласка из уговорне обавезе.

Локални акциони план запошљавања општине Курушумлија за 2021. годину

		мера ЛАПЗ	
- припрема извештаја о реализацији ЛАПЗ	- извештај припремљен и верификован	У првом кварталу наредне године за претходну	ЛСЗ
- прикупљање података за припрему ЛАПЗ	- подаци идентификовани, прикупљени, анализирани и инкорпорирани у ЛАПЗ	континуирано	ЛСЗ
- израда нацрта ЛАПЗ и давање инпута за припрему локалног буџета	- израђен Нацрт ЛАПЗ - пројектован потребан износ средстава саставни део Нацрта буџета ЈЛС	Новембар	ЛСЗ
- израда Предлога ЛАПЗ и усвајање	- усвојен ЛАПЗ	Децембар	ЛСЗ и ЈЛС

Табела: Праћење и оцена реализације ЛАПЗ

Локални акциони план запошљавања општине Куршумлија за 2021. годину

САДРЖАЈ

1. УВОД	1
2. ОПШТИ ПОДАЦИ	2
3. СТАНОВНИШТВО	3
4. СТАЊЕ У ПРИВРЕДИ	5
5. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА.....	7
6. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ КУРШУМЛИЈА У 2020. ГОДИНИ	8
7. ЛОКАЛНИ САВЕТ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ.....	9
8. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ КУРШУМЛИЈА ЗА 2020. ГОДИНУ	9
8.1 ПРОГРАМ СТРУЧНЕ ПРАКСЕ	10
8.2 ПОДРШКА САМОЗАПОШЉАВАЊУ.....	11
8.3 ЈАВНИ РАДОВИ	12
9. ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛАПЗ	13
10. ПРАЋЕЊЕ, ОЦЕНА И ИЗВЕШТАВАЊЕ О РЕАЛИЗАЦИЈИ ЛАПЗ	15